

# 中国共产主义青年团江苏省委员会

---

## 江苏团省委关于巡视整改情况的通报

根据省委统一部署，2016年3月17日至4月26日，省委第二巡视组对江苏团省委进行了巡视。5月12日，省委第二巡视组向江苏团省委党组反馈了巡视意见。按照党务公开原则和巡视工作有关要求，现将巡视整改情况予以公布。

### 一、高度重视，确保整改工作落到实处

1. 树立“四个意识”，立改立行。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，从绝对忠诚和保持一致的高度、从讲政治纪律和政治规矩的高度来认识巡视整改工作，坚定自觉地向党中央看齐，向习近平总书记看齐。收到巡视组反馈意见后，团省委立即召开党组会，就整改工作进行全面安排部署。迅速制定下发了《关于落实省委第二巡视组反馈意见的整改方案》，将巡视组反馈的两个方面问题细化为18个具体问题进行整改，明确了责任人、主责单位、牵头部门和完成时限，各党组成员都牵头承担了相应任务；按照“谁主管、谁负责”的原则，成立了以团省

委书记为组长的“落实省委巡视反馈意见整改工作领导小组”，具体抓好整改工作，整改工作在党组统一领导下有序推进。

2. 注重问题导向，务求实效。逐条对照梳理省委第二巡视组反馈的问题，建立问题、任务、责任和完成时限清单，实行台账管理和销号式管理，整改不到位的不“销账”，问题不解决的要问责，确保条条要整改、件件有落实。团省委每半月针对整改工作进行一次调度，每月进行一次整改通报。对巡视组的反馈意见和群众反映的具体问题，实行分类施治、明确专人、限时改进、实行动态跟踪、动态检查、动态问责，一竿子插到底。对复杂问题，主要领导亲自挂帅；对短期难以解决的问题，分期分批解决；对具备整改条件的问题，迅速整改，确保效果。

3. 做到开门整改，注重长效。整改过程中，根据要求适时向党内和社会公开，全程接受干部群众的监督。在抓好整改、解决问题的同时，及时总结整改经验，研究制定科学、管用、长效的工作机制，持之以恒地长期抓，巩固好、坚持好整改成果，真正使整改成为促进工作思路完善的过程，促进干部作风转变的过程，努力以整改的实际成效向省委、向全省广大青年交出一份满意的答卷。

## **二、对照目标，做到逐条整改落实**

根据总体思路和整改目标，重点做好以下工作：

## （一）以更严格的标准、更严肃的纪律，提高政治纪律执行力

1. 狠抓制度执行，提升工作“执行力”。团省委党组充分领会贯彻“抓党建是最大政绩”这一要求，带头想党建、抓党建，通过大幅提升研究党建工作的次数和频率传递鲜明导向。成立团省委机关党建工作领导小组、党风廉政建设工作领导小组，三次召开领导小组会议，研究推动工作落实，明确党的建设及党风廉政建设的思路 and 措施，推动落实全面从严治党主体责任和监督责任。明确团省委党组、机关党委和各党支部及其负责人的责任。进一步明确党组每半年至少听取 1 次党建工作汇报、专题研究 1 次党建工作，经常性研究有关党建工作议题。党组成员每半年至少研究 1 次分管部门的党建工作、按时参加所在党支部的组织生活会。党组、机关党委、各党支部具体责任，一级抓一级，层层抓落实，确保各项制度落到实处。针对当前机关党建工作存在的突出问题，研究具体可行的解决方案，完善工作考核监督机制，切实加强党的建设。

2. 加强对党章党规的学习教育，提升队伍“学习力”。党建工作薄弱的一个重要原因，就是对以党章为代表的党内规章制度和党的重大理论，缺乏深入的学习研究。机关以开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育为契机，把学习党章党

规作为重要内容，增强全体团干部党的意识、党员意识和纪律规矩意识。党组带头建立“七个一”学习制度，即每周至少精读 1 篇习近平总书记重要讲话，每月制定落实一个学习计划，每月参加一次党员统一活动，每季度参加一次专题学习讨论，每季度至少撰写一篇学习心得，结合“走听转办—走支部连百心”活动开展一次团干部思想状况专题调研，年底参加一次专题组织生活会。

3. 全员参与学习宣传，增强中央重大精神在基层“传导力”。针对传导力度不够、解疑释惑工作不够，出现党的群团工作会议精神在基层团组织中落实力度不够的问题，党组专题研究确定了“全员参与、传达到底、落实到位”的工作要求。要求党组带头，机关全体干部参与，通过“8+4”（团的领导机关干部一年中有 4 个月下沉至县级以下团组织工作）、“4+1”（团干部每周有 1 天常态化走进基层）、“1+100”（每位团干部直接联系 100 名普通青年）、“青年之声”等工作载体，以“大宣传大调研”为契机，结对联系基层团支部、结对联系青年社会组织和社团，结对联系普通青年。扎实推进“五大专项组”改革工作，根据实施方案，对照进度安排，推动各项重点任务落实，并指导基层同步开展，推动改革布局在全省有序展开，确保改革工作“落实到位”。

4. 规范和活跃党支部工作，提升支部“凝聚力”。党组成员靠前指导，加强对分管部门党建工作的研究。进一步明确党建工

作的目标任务、重点任务和责任要求，对已出台的管党治党措施，结合执行情况，抓好细化和完善；对依然存在的盲区，抓紧立新规、补漏洞，扎紧制度的笼子，切实抓好各项具体制度的执行。

**一是**党组成员严格执行双重组织生活制度，每位党组成员均以普通党员身份参加所在党支部活动。**二是**完善制度，严格落实党支部“三会一课”制度。根据完善、制定的党建工作系列制度措施，进一步明确党的组织生活的具体要求。**三是**责任到人，扎实推进基础党务规范化。推动落实各党支部安排专人在专用记录本上真实、完整记录党组织活动和会议，扎实做好年度工作计划，并上传至省级机关党建信息网。定期组织党务干部专题培训，学习掌握基础党务知识。健全完善党务信息通报制度，定期向机关全体党员进行通报，主动接受监督。**四是**加强对机关党委换届工作的指导和督查。全面推动各党支部扎实规范地做好按期换届工作，机关党委换届将结合共青团改革工作有序推进。

**5. 增强“管”与“责”的意识，切实提升党员“免疫力”。**认真落实领导干部个人有关事项报告制度，党组成员和机关处级以上党员干部全部签订《廉洁从政承诺书》。纪检组牵头开展了机关党员干部遵守党风党纪的调查，与组织部共同研究提出了机关党风廉政建设的意见和建议。结合共青团实际制定《关于贯彻落实党风廉政建设的主体责任、纪检组监督责任的实施方案》及考核评价

指标，突出抓好重大工作谋划部署、选人用人、宣传教育、作风建设、制度建设、检查考核支持保障等工作，并注重考核结果在领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用中的应用。制定团干部廉政教育计划，丰富廉政教育形式，组织开展参观考察警示教育基地、违法违纪案例剖析、专题辅导报告、座谈研讨交流、主题晨会分享等系列活动，不断提高教育实效。常态化开展谈心谈话活动，党组成员带头，主动与普通党员采取谈心谈话、工作约谈、提醒告诫、责令纠错等方式，逐一见面交谈，检查贯彻中央和省委重大决策部署执行情况，及时指出工作中发现的问题和群众反映的情况，提出明确的整改要求，严格落实廉洁从政和改进作风的各项规定，做到守土有责、守土负责、守土尽责。

（二）以更严谨勤勉的工作态度、更深入扎实的工作作风，推进重点领域整改落实

1. 结合“两学一做”教育，从严治团。严格按照中央、省委“两学一做”学习教育部署要求、习近平总书记提出的好干部标准和对团干部提出的“坚定理想信念、心系广大青年、提高工作能力、锤炼优良作风”的指示精神，不分批次、不划阶段、不设环节，与机关干部日常学习教育相融合，与深化“团干部如何健康成长”教育实践相结合，创新开展争当“五好团干部”、争创“六有党支部”活动，引导每一位团干部真心从共青团事业发展的角度考虑

问题、推进工作。

2. 严格规范选人用人制度。进一步加强机关事业单位人员管理，严肃组织、人事和编制纪律，规范用人程序，制定逐步消化方案。

3. 切实加强团干部协管。制定进一步加强团干部协管工作的意见，坚持同级党委管理为主、上级团委协助管理的双重管理机制，落实好“对团的领导班子的配备、调整提出建议；协助做好团的干部的考察、考核、政治审查、教育、培训和交流工作；协助做好团的后备干部的选拔培养工作”等协管的主要职责。建立完善基层团干部配备情况信息通报制度，定期向地方党委及其组织部门进行通报。

4. 推动机关干部定期轮岗、交流转岗机制。建立机关干部定期轮岗交流制度，除特殊岗位外，机关干部在同一职位上任职四年以上或在一部门工作五年以上的，一般应当轮岗。畅通团干部出口关，坚持党建带团建，从为党输送新鲜血液、帮助培养年轻干部的角度推动符合转岗条件的团干部转岗，推动各地探索出台团干部转岗方面的制度性规定，保持团干部队伍合理流动。团省委积极创造条件，有计划地选派经历单一或者缺乏基层工作经历的机关干部到基层、艰苦地区挂职锻炼。

5. 狠抓团干部理论学习和教育培训。坚持和完善党组中心

组学习制度，制定年度学习计划，以党的理论和路线方针政策为基本内容，在自学和调研基础上，每月安排 1 次集体学习研讨。认真贯彻落实《干部教育培训工作条例》，处级以上干部每 5 年参加党校、行政学院、干部学院，以及干部教育培训管理部门认可的其他培训机构累计 3 个月或者 550 学时以上的培训，其他干部每年累计不少于 12 天或者 90 学时。综合运用讲授式、研讨式、案例式、模拟式、体验式等培训教育方式，充分运用现代信息技术，完善网络培训制度，建立兼容、开放、共享、规范的团干部网络培训体系。加强机关调查研究工作，每个部门牵头一个团省委年度重点研究课题，要求团干部带着问题学、在实践中检验。

6. 推动完善和落实团干部直接联系青年、直接服务青年、直接引导青年制度。启动“连心桥工程”，以“走支部连百心”活动为载体，继续做好团干部常态化下沉基层、大宣传大调研、向基层服务对象报到等工作，每名专职团干部经常性联系 100 名左右不同领域的团员青年，与基层团组织和团员青年保持经常性的联系和交流。加强督促检查和专项考核，探索制定基层党政领导、团干部和普通青年的反馈评价机制，对能够有效推动工作、广泛联系青年、为基层青年办好事实事的干部予以表彰奖励，对作风浮躁、工作不实的干部予以严肃处理。



7. 改进联系服务青年的群众工作方法。持续深化“共青团与人大代表、政协委员面对面”活动，推进“人大代表、政协委员联系青少年事务工作中心（站）”建设，常态化开展“倾听日”活动，不断加强人大代表、政协委员与青少年的日常联系，反映青少年普遍性利益诉求，推动青少年问题解决。推进省级青年社会组织创新中心建设，壮大青少年事务社会工作专业队伍，加强对青年社会组织的发现、联系、培育和引导。推进“青年之声”互动社交平台和“青年之家”综合服务平台的全面融合，做好线上键对键的信息搜集整理和线下面对面的直接服务工作，有效解决供需对接问题，不断提高做好网上青年群众工作的能力水平。

8. 改进工作推进方式。坚持长远规划、科学执行，实行团的工作品牌化战略，着力提升传统品牌价值，做实做细创新性品牌，加强活动内容、形式设计，不断提升活动的思想性和教育意义，做到虚功实做、久久为功。着力改进共青团考核机制，精简考核项目，改进考核方式，减少数字化考核指标，注重了解普通青年对于共青团工作的评价。精简团省委机关发文数量，严格控制机关各部门以各种名义下发通知和文件，力争2016年发文总量同比减少20%。厉行勤俭节约，加强活动审批和预算控制，减少启动仪式、开幕式等仪式性活动，从严从紧控制各类活动人数和经费支出。

9.切实加强对所属社团的监督管理。完善并严格执行财务管理制度，督促认真执行民主集中制和“三重一大”决策制度。加强所属社团重大决策事项的事前、事中监管，已细化社团资产管理事项权限规定和 workflows，建立预警和预防工作机制，不断提高监管的制度化、规范化、体系化、精细化水平。成立机关内部审计小组，对固定资产购置、大项服务采购等构建内审机制。

### 三、保障有力，切实加强组织领导

1. 组织保障。团省委党组承担巡视整改工作主体责任，万闻华同志负总责，是整改工作的第一责任人；党组其他同志履行“一岗双责”的责任，承担分管范围内的整改工作，承担分管部门的管党治党责任。成立巡视整改工作领导小组，负责研究制定整改方案，全面统筹推进整改工作实施，督查督导各部门整改落实，研究解决整改过程中出现的问题，按要求形成整改情况报告，及时公开整改情况并接受监督。巡视整改工作领导小组办公室设在机关党委，王伟同志兼任办公室主任，办公室下设综合协调组、督查督办组、文件宣传组。

2. 机制保障。建立整改台账，做到账目清楚、责任明确，实行周报制度和销号式管理，整改不到位的不“销账”，问题不解决的要问责，确保条条要整改、件件有落实。根据要求整改情况在一定范围内公开，主动接受干部群众监督。

3. 工作保障。巡视整改工作领导小组原则上每半个月召开一次会议，研究讨论整改工作有关事项，遇有重要事项可适时召开。会议由组长主持，领导小组成员参加，必要时扩大到各部门主要负责同志参加。领导小组办公室原则上每月至少召开一次会议，通报工作进展，协调解决有关事项。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系方式：电话 025-83393565；

邮政信箱：北京西路 70 号 10 号楼江苏团省委办公室（收）

电子邮箱：jsTswbgs@163.com

共青团江苏省委

2016 年 7 月 18 日