

省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：共青团江苏省委员会（机关） 项目名称：专兼挂团干部队伍建设工作

项目概况		贯彻落实省委办公厅印发的《共青团江苏省委改革实施方案》（苏办发〔2016〕59号）要求，广泛吸收机关、企事业单位以及青年典型，从严选配团省委机关挂兼职干部，建立专挂兼相结合的干部队伍，发挥他们专业特长和联系青年优势，让团干部队伍更有活力，对到团省委机关挂职、兼职的人员及劳务人员做好相应保障工作。				
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	1.8
过程	资金管理	预算执行率	=100%	3	99.98%	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	5.5
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	1.5
成本	经济成本	团省委机关挂职、兼职团干部待遇保障	完成	5	达成预期目标	5
		选拔2023—2024年度团省委机关挂职、兼职团干部人数	≥36人	5	36.00人	5

产出指标	数量指标	团省委机关挂职兼职团干部与专职团干部交流活动次数	≥1次	5	1.00次	5
		2023-2024年度团省委机关挂职团干部专题培训次数	≥1次	5	1.00次	5
	质量指标	2023—2024年度团省委机关挂职、兼职团干部人岗相适率	≥90%	5	90.00%	5
	时效指标	团省委机关挂职、兼职团干部管理考核	完成	5	达成预期目标	5
效益指标	社会效益	对全省团的工作促进作用	较明显	15	达成预期目标	13
	可持续影响	提高挂职干部能力	明显	15	达成预期目标	14
满意度指标	服务对象满意度	团省委机关挂职、兼职团干部联系服务青少年满意度	≥90%	10	90.00%	9
总计				100		94.8
绩效等级	优					
主要成效	贯彻落实中央和省委关于加强和改进群团工作的要求，积极落实《共青团江苏省委改革实施方案》等文件要求，形成团省委机关挂职干部遴选机制，从严选配团省委机关挂兼职干部，建立一支富有活力、充满干劲的专挂兼相结合的干部队伍，为我省共青团工作始终走在全团前列提供组织保证。					
存在问题	无					
整改措施	无					