

## 江苏省省级项目预算绩效目标表

2025年度

项目名称	专兼挂团干部队伍建设工作		主管部门	共青团江苏省委 委员会	
项目类型	常年安排项目		项目级次	省本级	
开始时间	2025年1月		完成时间	2025年12月	
实施单位	共青团江苏省委（机关）		项目负责人/ 联系电话	费俊 02583393575	
立项必要性	加强团干部队伍建设，打造一支符合共青团特点，充满生机活力的专兼挂干部队伍，不断拓宽团干部来源，积极适应新时代青年工作的要求，充实和加强团的工作力量，是全省共青团事业高质量发展的必要保障。				
实施可行性	贯彻落实中央和省委关于加强和改进群团工作的要求，积极落实省委办公厅印发的《共青团江苏省委改革实施方案》（苏办发〔2016〕59号）文件精神，逐步形成了对机关挂、兼职干部的遴选机制，先后出台了相关管理办法和考核机制。				
项目实施内容	广泛吸收机关、企事业单位以及新经济组织、社会组织、网络空间涌现出的有影响力、号召力的优秀青年，从严选配团省委机关挂兼职干部，建立专挂相结合的干部队伍，发挥他们专业特长和联系青年优势，让团干部队伍更有活力，对到团省委机关挂职、兼职的人员及劳务人员做好相应保障工作。				
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数	
		资金总额		80	
		一般公共预算资金		80	
		政府性基金		0	
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		财政专户管理资金		0	
		上年结转资金		0	
			其他资金		0
		支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
	专兼挂团干部队伍建设工作		36	80	
中长期目标	从党员、团员中选拔优秀人才，改进机关干部选任交流，注重人岗相适，从严选拔专职干部，挂职、兼职干部在机关所任职务从工作需要出发，不完全对应行政级别，完善机关干部综合考核评价机制，努力建设一支专职、挂职、兼职干部相结合，符合群团组织特点、充满生机活力的团省委机关干部队伍，做好团省委机关挂职、兼职人员及劳务人员相应保障工作。				
年度目标	建立团的机关挂职、兼职干部选派制度，打造专职、挂职、兼职相结合的团省委机关干部队伍，为到团省委机关挂职、兼职人员及劳务人员做好相应的保障工作。				
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值	
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范	
		立项依据充分性	充分	充分	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	
		绩效目标合理性	合理	合理	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
		资金分配合理性	合理	合理	
过程	资金管理	预算执行率	=45%	=100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
		资金到位率	序时进度	100%	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	
		制度执行有效性	有效	有效	
		团省委机关挂职、兼职团干部人数	≤0人	≤25人	

产出指标	数量指标	团省委机关挂职、兼职团干部与专职团干部学习交流次数	≥0次	≥1次
	质量指标	团省委机关挂职、兼职团干部人岗相适率	≥0%	≥90%
	时效指标	团省委机关挂职、兼职团干部管理考核	部分完成	完成
	成本指标	项目总成本	≤36万元	≤80万元
	社会效益	对全省团的工作促进作用	较明显	较明显
	可持续影响	提高挂职干部工作能力	明显	明显
满意度指标	服务对象满意度	青少年对挂职、兼职团干部联系服务工作满意度	无	较满意