

# 江苏共青团改革动态

第 12 期

共青团江苏省委改革工作领导小组

2019 年 9 月 30 日

---

**编者按：**基层团组织是团的肌体“细胞”、是团的改革“末梢”、是服务青年的“窗口”，没有在基层的组织力，共青团就会成为无源之水、无本之木。加强团的基层建设，是党对共青团做好青年群众工作的明确要求，是突破团的发展瓶颈的必然选择，也是提升青年满意度和获得感的关键之举，具有基础性、战略性、决定性意义。当前及今后一个时期，我们要牢固树立重视基层、狠抓基层的鲜明导向，以“全面加强团的基层建设”为主题，紧盯短板和弱项，把心思和力量往实处落、往一线沉，让团组织筋骨更为强健、气血更加充盈，有效提升团的组织力，高质量建设“青年身边的共青团”。

## 本期要目

- ★团省委稳步推进“智慧团建”系统建设
- ★团省委深化“积分入团”工作，把好入团质量关
- ★团南京市委：推行工作指导手册，夯实团支部工作基础
- ★团盐城市委：实施“三大工程”，提升基层组织力
- ★团淮安市淮安区委：创新“红旗榜”，优化基层考评机制
- ★团连云港市灌云县委：“四字”工作法推进基层团建

●**团省委稳步推进“智慧团建”系统建设。**团省委把“智慧团建”系统建设作为团的基层建设，特别是摸清家底的“助推器”。通过完善系统内团组织、团干部、团员的信息录入，团省委能够准确把握全省各级团组织的组织设置、行业分布、团员分布具体情况。今年3月—5月，重点聚焦全省学校领域全面摸排，通过高校、职业院校、中学等逐个对照摸排；与教育部门充分沟通，结合教统核团统等形式，近三个月左右实现全省所有学校团组织录入“智慧团建”系统，找回录入学生团员20余万。6月份起，按照团中央要求在全省布置开展“学社衔接”工作，重点围绕就业、升学的学生团员进行团组织关系的转接。6月—7月，针对“智慧团建”系统内团员少于3人，团组织覆盖为0的行业领域进行全面摸排和整改；针对团支部团员30人以上的进行了梳理，督促指导各基层团组织进行组织梳理设置。8月份，针对党政机关、事业单位、国有企业进行全面摸排；9月份，针对城市社区、农村、非公企业、社会组织进行全面摸排。截至目前，我省“智慧团建”系统内录入基层团组织20.6万个、团员468万人，分别较年初增长5.3万个、41万人。

●**团省委深化“积分入团”工作，把好入团质量关。**今年以来，团省委根据《江苏省初中学校“双积双评”积分入团工作实施意见》，着力破解“把好入团质量关”这一重大课题。一是推

动落细落实。建立市、县两级“双积双评”积分入团工作情况跟踪反馈制度，推动所有初中学校结合实际制定细则办法、建立积分登记制度、做好培训等工作。二是助力团队衔接。以“双积双评”为抓手，推动少先队员积极参加少先队大、中、小队活动，进一步明确学校团工作流程，严格新团员发展标准。三是加强督导检查考核。组织开展互检互学，实地调研11个设区市、220余所初中学校落实情况。四是开发程序系统。开发“积分入团”APP、PC系统，选择试点学校培训、测试，推动“双积双评”工作电子化、可操作。

●**团南京市委：推行工作指导手册，夯实团支部工作基础。**

团南京市委坚持“一切工作到支部，一切工作靠支部”的工作理念，编制推行《南京市基层团组织工作指导手册》，让团干部明确“干什么”、知道“怎么干”，推动支部工作上轨道、出项目，充分发挥战斗堡垒作用。一是充分调查研究，梳理基层现实问题。扎实开展团情大调研和智慧团建录入工作，在摸清家底、掌握翔实数据的基础上，对9000多个团支部进行分类梳理，发放并回收有效问卷1513份，组织基层支部书记座谈会12场，参与交流310人次，综合找出薄弱环节。二是精心编制内容，针对性解决痛点难点。针对基层组织生活不规范、团员教育缺失、团干部业务能力不足、阵地缺失等问题，在指导手册中增加各项团务一图读懂、工作标准台账列单、各级政策文件解读、团务知识拓展等

内容，形成模块化的基础团务“指导工具箱”，让团工作的新手和老手各取所需，同时便于后期持续更新。三是线上线下联动，全面推广使用。召开全市基层建设重点工作推进会，下跨一级对区、街（镇）团干部培训解读手册使用方法。利用“青春南京”新媒体矩阵广泛宣传，将指导手册的内容漫画化、拟人化。目前已修订2版，分发到6000多个支部，接下来将实现全市基层团支部全覆盖。四是挂钩评星定级，切实发挥作用。将指导手册纳入市级“五四红旗团委”“五四红旗团支部”评选的参考指标。以指导手册落实情况作为基层团支部评星定级的重要参考，对于软弱涣散团支部将予以通报批评，并由上级团干部重点结对帮扶，切实改善基层工作效能层层衰减的现状。

●**团盐城市委：实施“三大工程”，提升基层组织力。**今年以来，盐城团市委以团组织建设“提升年”工作为引领，大力实施“三大工程”建设，不断夯实基层基础。一是实施“强基工程”，持续强存量。针对全市1200多个一、二星级团支部，制定了“达标摘帽”工作方案，通过召开各类观摩比拼、现场推进、定期抽查等活动，已实现全市91%的团支部标准化建设。二是实施“扩面工程”，着力补短板。以产业园区为重点，实施“一坚持两聚焦三提升”工程，借助全市园区整合调整契机，健全完善园区团组织架构，目前全市34个4A级以上的园区已全部建成团组织。开展非公企业团组织建设“百日竞赛”，一个月内已建

成 350 余家非公企业团组织。三是实施“提质工程”，全面强弱项。积极引导各基层团组织摒弃完成任务式的组织生活固有模式，把“三会两制一课”与党政中心紧密结合起来，组织开展助力脱贫攻坚、圆梦行动、创业大赛、团员青年看家乡等活动 1650 多场次，不断提升组织生活的吸引力，团员青年参与率也比往常提高了 30%。

●**团淮安市淮安区委：创新“红旗榜”，优化基层考评机制。**进一步完善共青团工作激励考核机制，激发基层工作活力，团淮安市淮安区委在全区团组织中实施“红旗榜”评定工作，为夯实基层工作基础提供机制保障。一是明确考核内容，让“做什么”更加清晰。根据年度重点工作制定详细工作细则，重点对各团组织的基础建设、思想引领、服务青年、志愿活动、创建典型等 27 项工作进行量化评比。在基层建设、常规工作、重点项目等常规项目外，设置加分项目考核，并且不设得分上限，不断鼓励基层团组织创新工作思路，自主开展工作。二是严格考核评定，让“怎么评”更显科学。针对镇街和学校工作的差异性，实施分类别考核，设置差异化的考核指标和考核权重。各团组织根据细则标准，分季度按照“基础积分”+“日常积分”+“附加积分”+“挑战积分”进行申报，经团区委对相关台账资料审核后计入“红旗榜”。变“一年一考”为“常态考核”，每季度核算，公布“红旗榜”并发放红旗，全面掌握各团组织履职情况。三是强

化结果运用，让“怎么用”更有力度。每季度将考核评定及“红旗榜”情况以书面形式进行通报，将红旗积分结果作为各项评先评优工作依据。对于“红旗榜”年度考核排名前三位的团委书记，推荐纳入组织部门后备干部人才库；对“红旗榜”考核排名末三位的团组织书记进行约谈，同时不得参与党建和团建工作的评先评优工作。目前已发布2次榜单，约谈提醒团组织负责人9人，对半年来在团委岗位不作为、不配合的2名团组织负责人建议所在党组织予以调整，树立了抓好基层建设是本职、不抓就是失职的鲜明导向。

●**团连云港市灌云县委：“四字”工作法推进基层团建。**今年以来，连云港市灌云团县委坚持问题导向，运用“查、问、评、帮”四字工作法，重点落实农村基层团建基础性工作，助力全县基层组织的整顿规范。一是“查”，采取不打招呼、突击检查的方式，直奔各乡镇基层团建工作相对薄弱的团组织。重点查“三会两制一课”、组织生活会等基本工作制度执行、团员信息名单等基本情况，确保各项工作执行不打折扣。二是“问”，即围绕预先了解的薄弱环节，采取随机提问、一对一询问等方式，询问团建指导员、村干部和团干部，是否熟悉党建带团建相关知识，是否熟知基层团建工作基础知识，特别是“三会两制一课”“双述双评”等工作的有关要求，是否熟知村团员队伍基本情况。三是“评”，即由督查组根据检查情况进行点评，现场指出问题和

不足，对基层团建工作中出现常识性错误、责任落实不力的严肃批评教育；对一些资料整理规范、人员组织到位、特色工作明显的团组织予以表扬，通过典型引路，促进整体工作均衡推进。四是“帮”，及时召开村级团干部培训班，针对发现问题，提升镇村级团干部业务能力。制定印发团县委跟踪联系表，针对存在问题，团县委全体人员分片定点联系，按照《团支部工作清单制度》有关要求，逐项逐个落实，确保全县基层组织的整顿规范能按期完成。

---

报：任振鹤同志，尹卫东同志，省委改革办。

团中央书记处，团中央改革办。

送：省纪委省监委派驻省总工会机关纪检监察组。

各设区市党委分管领导同志。

团省委党组成员。

发：机关各部门、各直属单位、各设区市团委主要负责同志。

---